



Míla ehf.
Samfélagsuppgjör
(UFS)

2019

Míla ehf.
Stórhöfða 22-30, 110 Reykjavík
kt. 460207-1690

Skýrsla og áritun framkvæmdastjóra	3
Áritun vottunaraðila	4
Lýsing á fyrirtækinu og umfangi uppgjors	5
Árið 2019 í hnotskurn	7
Samfélagsuppgjör	8
Umhverfispættir	8
Félagslegir þættir	11
Stjórnarhættir	12
Aðferðafræði og skýringar	14

Skýrsla og áritun framkvæmdastjóra

Samfélagsuppgjör Mílu ehf. fyrir árið 2019 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Félagið notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast samfélagslegri ábyrgð.

Framkvæmdastjóri staðfestir hér með samfélagsuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember 2019 með undirritun sinni.

Reykjavík, ágúst 2020



Jón Ríkharð Kristjánsson
Framkvæmdastjóri Mílu ehf.

Áritun vottunaraðila

Vottunaraðili: Jón Ágúst Þorsteinsson
Vinnsluaðili: Sigríður Ragna Sverrisdóttir
Gagnasérfræðingur: Höskuldur Arason

Við höfum aðstoðað við gerð samfélagsuppgjörs Mílu ehf. fyrir árið 2019. Uppgjörið byggist á þeim upplýsingum sem umhverfihugbúnaður félagsins hefur safnað saman yfir árið, ásamt þeim gögnum sem færð hafa verið inn sérstaklega um samfélagsþætti og stjórnarhætti. Samfélagsuppgjorið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfislega og félagslega þætti, og stjórnarhætti félagsins (UFS). Við höfum skipulagt og hagað okkar vinnu í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq frá 2019 og meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar (**Relevance, Accuracy, Completeness, Consistency, Transparency**).

Klappir EnviroMaster safnar gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda, sem birt er fyrir allar fyrrnefndar eignir, er reiknuð í tCO₂i og birt í umhverfisuppgjöri þessu.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Mílu ehf. og birgja þess sem birt eru í umhverfisuppgjöri þessu fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember, hafa verið yfirfarin og metin eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum.

Reykjavík, ágúst, 2020.



Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri Klappa grænna lausna hf.

Lýsing á fyrirtækinu og umfangi uppgjörs

Um Mílu

Míla er heildsölufyrirtæki á fjarskiptamarkaði og felst kjarnastarfsemi Mílu í að byggja upp og reka innviði fjarskipta á landsvísu. Fyrirtækið var stofnað í apríl 2007 og er dótturfélag Símans hf.. Rekstur Mílu er að fullu sjálfstæður frá rekstri móðurfélagsins og var gerð sátt milli Samkeppniseftirlitsins, Símans og Mílu árið 2015, sem sneri að því að tryggja sjálfstæðan rekstur Mílu og skilgreint hversu mikil afskipti móðurfélagsins mættu vera af dótturfélaginu Mílu. Mílu er skylt að veita öllum aðilum á markaði jafnan aðgang að fjarskiptakerfum sínum og þjónustu.

Hlutverk Mílu er að vera undirstaða fjarskipta á Íslandi. Míla selur lausnir sínar til fyrirtækja og stofnana sem stunda fjarskipta-starfsemi og felst sérhæfing Mílu meðal annars í rekstri og ráðgjöf vegna uppbyggingar fjarskiptakerfa og aðstöðuleigu í tækjarymum og möstrum. Míla leggur mikla áherslu á stöðuga uppbyggingu fjarskiptakerfis síns, auk þess að setja á markað nýjar lausnir til að mæta þörfum markaðarins. Kerfi Mílu eru grunnur að fjölþættri fjarskiptaþjónustu um allt land. Míla á og rekur víðtækt koparkerfi, ljósleiðara- og örbylgjukerfi sem nær til allra heimila, fyrirtækja og stofnana á landinu. Míla er undirstaða fjarskiptaþjónustu um allt land og er samfélagsleg ábyrgð fyrirtækisins mikil þegar kemur að öryggi fjarskipta á landinu. .

Míla leggur ríka áherslu á áreiðanleika og öryggi. Míla er í stöðugri framþróun í þeim tilgangi að viðhalda forystu á fjarskiptamarkaði. Fyrirtækið ætlar sér að leita bestu lausna hverju sinni og veita faglega þjónustu.

Til að halda uppi þjónustustigi á landsbyggðinni hefur Míla gert samstarfssamninga við fyrirtæki í öllum landshlutum sem sjá um rekstur og viðhald fjarskiptakerfa Mílu á viðkomandi svæðum og leggur um leið sitt að mörkum til að ýta undir atvinnulíf á viðkomandi stöðum. Míla er einnig í samstarfi við verktakafyrirtæki á höfuðborgarsvæðinu sem sinna verkefnum sem tengjast lagningu ljósleiðara Mílu til heimila. Samstarfsaðilar Mílu á landsbyggðinni eru alls 11, auk verktakafyrirtækja á höfuðborgarsvæðinu.

Samfélagsábyrgð Mílu felst ekki síst í að halda uppi öruggum fjarskiptum á landinu. Landshringur Mílu skiptir þar miklu, en það er ljósleiðarastofnleið sem liggur hringinn um landið og tengir landið við umheiminn. Um hann fara öll helstu fjarskipti innanlands og fjarskipti til og frá landinu á einn eða annan hátt. Fjarskiptaöryggi liggur meðal annars í því að Landshringurinn er hringtengdur sem gerir að verkum að ef upp koma atvik á einum stað, þá komast samböndin hinn hringinn.

Skipulagsmörk (e. Organizational Boundaries)

Við gerð losunaruppgjörs Mílu ehf. hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtækið grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Í þessari fyrstu sjálfbærnisráðgjöf Mílu er lögð áhersla á að halda einfaldleika og taka aðeins fyrir þætti er varða fyrirtækið beint, en ekki þætti er varða þriðja aðila, s.s. birgja, verktaka og aðra samstarfsaðila. Þá er áherslan einnig á meginstarfsemi fyrirtækisins og þá þætti sem mögulegt er, þetta fyrsta uppgjörssár, að nálgast nauðsynleg gögn um. Í framhaldinu verður skoðað hvernig unnt verður að útvíkka uppgjörspætti hjá fyrirtækinu enn frekar.

Rekstrarmörk (e. Operational Boundaries)

Innan rekstrarmarka Mílu ehf. er losun í umfangi 1 fyrir bifreiðar í eigu og/eða rekstri Mílu ehf. Undir umfang 2 fellur óbein losun vegna raforku- og heitavatnsnokunar í höfuðstöðvum Mílu. Úrgangshirða er talin fram í umfangi 3 í uppgjöri Mílu ehf.

Viðmiðunarár Mílu ehf. er 2019.

Árið 2019 í hnotskurn

Árið 2019 er fyrsta árið þar sem tekin eru formlega saman gögn fyrir samfélagsuppgjör Mílu en fyrirtækið hefur þó verið mjög meðvitað um mikilvægi samfélagslegrar ábyrgðar og lagt sig fram um að koma fram af ábyrgð gagnvart samfélagi og náttúru.

Kolefnisuppgjör (E1): Umhverfisuppgjör Mílu 2019 inniheldur fyrsta kolefnisbókhald félagsins, og verður miðað við 2019 sem grunnár félagsins. Losun félagsins nam 216 tonnum koltvísýringsígilda (tCO₂i) en þar af nam losun umföngum 1 og 2 samtals 196 tCO₂ ígilda.

Orkunotkun (E3): Orkunotkun Mílu nam 2.505.903 kWh. Orkunotkunin samanstendur af rafmagns-, og heitavatnsnotkun í höfuðstöðvum Mílu auk eldsneytisnotkunar. Óbein orkunotkun vegna rafmagns, og heitavatnsnotkunar nam 1.805.096 kWh.

Vatnsnotkun (E6): Heildarnotkun Mílu á heitu vatni nam 23.318 m³.

Rekstrarbreytur	Einingar	2019
Heildartekjur	mlja. ISK	6,3
Eigið fé	mlja. ISK	12,3
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	133

Samfélagsuppgjör

Samfélagsuppgjörinu er skipt upp í þrjá þætti samkvæmt aðferðafræði NASDAQ; umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarþætti (UFS).

Umhverfisþættir

Gróðurhúsalofttegundir	Einingar	2019
Umfang 1	tCO ₂ i	180
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ i	16
Umfang 3	tCO ₂ i	20,11
Kolefnisspor án mótvægisáðgerða	tCO ₂ i	216
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	0
Kolefnisspor með mótvægisáðgerðum	tCO ₂ i	216
<i>E1 UNGC: P7 GRI 305-1,305-2,305-3 SASB: General Issue / GHG Emissions TCFD: Metrics & Targets</i>		

Losunarkræfni	Einingar	2019
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	86,2
Losunarkræfni starfsmanna	tCO ₂ i/stöðugildi	1,62
Losunarkræfni veltu	kgCO ₂ i/mlja. ISK	34.292,8
Losunarkræfni eiginfjár	tCO ₂ i/mlja. ISK	17,56
<i>E2 UNGC: P7, P8 GRI 305-4 SDG: 13 SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management</i>		

Orkunotkun	Einingar	2019
Orkunotkun í heild	kWst	2.505.903
Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	700.807
Þar af orka frá rafmagni	kWst	452.664
Þar af orka frá heitu vatni	kWst	1.352.432
<i>E3 UNGC: P7, P8 GRI 302-1, 302-2 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management</i>		

Eldsneyti	Einingar	2019
Samtals eldsneytisnotkun í lítrum	lítrar	70.358
Bensín	lítrar	10.204
Dísilolía	lítrar	60.154
Samtals eldsneytisnotkun í kg	kg	58.784
Bensín	kg	7.653
Dísilolía	kg	51.131

Orkukræfni	Einingar	2019
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugildi	18.851
Orkukræfni veltu	kWst/mlja. ISK	397.762
<i>E4 UNGC: P7, P8 GRI 302-3 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management</i>		

Samsetning orku	Einingar	2019
Jarðefnaeldsneyti	%	28%
Endurnýjanleg orka	%	72%
<i>E5 GRI 302-1 SDG: 7 SASB: General Issue / Energy Management</i>		

Vatnsnotkun	Einingar	2019
Samtals vatnsnotkun	m ³	40.030
Kalt vatn	m ³	16.712
Heitt vatn	m ³	23.318
<i>E6 GRI: 303-5 SDG: 6 SASB: General Issue / Water & Wastewater Management</i>		

Umhverfisstarfsemi	Einingar	2019
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei
<i>E7 GRI: 103-2 SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management</i>		

Loftslagsyfirsýn / stjórn	Einingar	2019
Hefur stjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
<i>E8 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure A)</i>		

Loftslagsyfirsýn / stjórnendur	Einingar	2019
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
<i>E8 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure b)</i>		

Meðhöndlun úrgangs	Einingar	2019
Samtals úrgangur	kg	86.870
Þar af flokkaður úrgangur	kg	24.890
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	61.980
Endurrunnið / endurheimt	kg	16.550
Urðun / förgun	kg	70.320
Hlutfall flokkaðs úrgangs	%	28,7%
Hlutfall endurunnins úrgangs	%	19,1%

Úrgangskræfni	Einingar	2019
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	653,2
Úrgangskræfni veltu	kg/mlja. ISK	13.788,9

Ferðir starfsmanna til og frá vinnu	Einingar	2019
Endurgreiðir fyrirtækið vistvænan ferðamáta starfsmanna?	já/nei	Já

Eignastýring	Einingar	2019
Fjöldi bygginga	fjöldi	1
Skrifstofurými	fjöldi	1
Fjöldi ökutækja	fjöldi	52
Bensín / dísel	fjöldi	51
Rafknúin farartæki	fjöldi	1

Kolefnisgjöld	Einingar	2019
Kolefnisgjald, gas- og dísilolía	ISK/líttra	10,4
Kolefnisgjald, bensín	ISK/líttra	9,1
Kolefnisgjald, eldsneyti	ISK/kg	12,8
Kolefnisgjald, hráolía o.s.frv.	ISK/kg	11,4
Samtals kolefnisgjald (ESR)	ISK	718.458

Félagslegir þættir

Starfsmannavelta	Einingar	2019
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>		
Starfsmannavelta starfsfólks í fullu starfi ár frá ári	%	2,2%
Þar af frávísun	%	0,74%
Þar af starfslok	%	1,46%
<i>Kyn</i>		
Þar af Karlar	%	1,46%
Þar af Konur	%	0,74%
<i>Aldur</i>		
20-29	%	-
30-39	%	0,74%
40-49	%	-
50-59	%	-
60-69	%	1,46%
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices		

Kynjahlutföll	Einingar	2019
<i>Starfsmannafjöldi</i>		
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	12,8%
Konur	fjöldi	17
Karlar	fjöldi	116
<i>Millistjórnendastöður</i>		
Hlutfall kvenna	%	36,4%
Konur	fjöldi	4
Karlar	fjöldi	7
<i>Framkvæmdastjórn</i>		
Hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn	%	33,3%
Konur	fjöldi	3
Karlar	fjöldi	6
S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Jafnræði	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn kynferðislegri áreitni og/eða mismunun á grundvelli kynferðis?	já/nei	Já
S6 UNGC: P6 GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Heilsa og öryggi	Einingar	2019
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	-
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	-
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	-
<i>S8 GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018) SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety</i>		

Barna- og nauðungarvinna	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Nei
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Nei
Ef svarið er já, nær stefnan til starfsemi birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei
<i>S9 GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social</i>		

Mannréttindi	Einingar	2019
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Nei
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei
<i>S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations</i>		

Stjórnarhættir

Fjölbreytni stjórnar	Einingar	2019
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	66,6%
<i>G1 GRI 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)</i>		

Sjálfstæði stjórnar	Einingar	2019
Hefur fyrirtækið lagt bann við að forstjóri gegni starfi stjórnarformanns?	já/nei	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	fjöldi	2
<i>G2 GRI: 102-23, 102-22</i>		

Launahvatar	Einingar	2019
Hljóta stjórnendur formlegan hvata til að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei
<i>G3 GRI: 102-35</i>		

Kjarasamningar	Einingar	2019
Hlutfall starfsmanna sem fellur undir almenna kjarasamninga	%	100
<i>G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)</i>		

Siðferði og spilling	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100
<i>G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)</i>		

Persónuvernd	Einingar	2019
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Nei
Hefur fyrirtækið hafist handa við að framfylgja lögum um persónuvernd og vinnslu persónuupplýsinga?	já/nei	Já
<i>G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)</i>		

ESG skýrslugjöf	Einingar	2019
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráðgjöf?	já/nei	Nei
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Nei
<i>G8 UNGC: P8</i>		

Aðferðir við upplýsingagjöf	Einingar	2019
Veitir fyrirtækið upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila?	já/nei	Nei
Hefur fyrirtækið einblínt á einhver tiltekin sjálfbærnimarkmið Sameinuðu þjóðanna (SDGs)?	já/nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	-
<i>G9 UNGC: P8</i>		

Endurskoðun/vottun þriðja aðila	Einingar	2019
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Já að hluta
<i>G10 UNGC: P8 GRI: 102-56</i>		

Aðferðafræði og skýringar

Við útreikninga á umhverfisuppgjöri Mílu ehf. er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri. Míla hefur lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

1. Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda (E1)

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun.

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis. Í tilfalli Mílu ehf. afmarkast umfang 1 við losun frá ökutækjum vegna eldsneytisnotkunar.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Mílu ehf. Sú losun, sem talin er fram í uppgjöri þessu, er losun vegna úrgangs frá starfsstöðvum fyrirtækisins.

Greint er frá losun gróðurhúsalofttegunda í tonnum af CO₂ ígildum (tCO₂i). Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO₂e). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlýnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað. Til að mynda jafngildir metan (CH₄) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N₂O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum.

2. Nettó kolefnislosun

Nettó kolefnislosun starfsemi sýnir nettó losun fyrirtækis með teknu tilliti til aðgerða til kolefnisjöfnunar.

3. Losunarkræfni (E2)

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu; umfangi 1, umfangi 2 (landsnetið) og umfangi 3 (viðskiptaferðir og úrgangslosun). Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂i á einingu (svo sem tCO₂i á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

4. Bein og óbein orkunotkun (E3)

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

5. Orkukræfni (E4)

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.